MARDI 30 SEPTEMBRE 2025
PARIS

décidRH
décideurs agitateurs d'idées

COLLOQUE

INNOVATIONS & RÉMUNÉRATIONS

4ÈME ÉDITION

100% ***des participants à la précédente édition satisfaits !***

LES INTERVENANTS CONFIRMÉS

Eric BACHELLEREAU, *Senior advisor RH (1er Président décidRH)*

Sebastien BOULLE, *Director Total Rewards EMEA, BD*

Charline BOUVIER, *Responsable Compensation & Recognition, STMicroelectronics France*

Elia COUVREUX, *Global Senior Human Resources Project Manager with a focus on Total Rewards AXA*

Alain DEFRANCE, *associé MB ASSOCIES*

Céline DICK, *Directrice des politiques Rémunération du Groupe France TV*

Alexis MANSO, *Head of C&B d'OVH*

Armand MENNECHET, *DRH de DEKRA*

Vincent ROCHE, *associé FIDERE AVOCATS*

Alexandre PERROD, *VP Total Reward & HRIS, DAHER*

Lionel PRUDHOMME, *auteur de l'ouvrage Performance des comités exécutifs - jeux des affinités et du hasard*

Cécile TRICON BOSSARD, *Directrice des Ressources humaines BPCE, membre du Comité de Direction générale de Natixis Présidente décidRH*

PROGRAMME

AU CŒUR DE CETTE JOURNÉE

- Actualité juridique & sociale : point sur les reformes
- Focus sur la transparence des salaires & index égalité
- Emploi des seniors / innovations cumul emploi – retraite & autres
- Rémunérations de la performance vs rémunération des compétences
- Les outils émergents qui aideront les c&b
- Partage de la valeur / salaire décents / bienveillance
- Gouvernance & impact RH

Partenaires du colloque

FIDERE AVOCATS

M&B

Colloque organisé par

adesidées
Marketing et Communication RH

PROGRAMME

MARDI 30 SEPTEMBRE
PARIS

Journée animée par Christophe LEPARQ,

Directeur d'AdesIDEES, agence conseil en marketing et communication RH
www.adesideesrh.com

Fondateur et animateur de décidRH, le club des décideurs agitateurs d'idées
www.decidrh.com

L'expertise, ça paye !

DE QUOI VOUS INSPIRER :

- **DES CONFÉRENCES ORIENTÉES BONNES PRATIQUES !**
- **DE NOMBREUX EXEMPLES DE RÉUSSITES, D'IDÉES ORIGINALES !**
- **UN COLLOQUE EN VÉRITÉ : PAS DE LANGUE DE BOIS !**

LES THÈMES ABORDÉS LORS DE LA 4EME EDITION !

ACTUALITÉ JURIDIQUE & SOCIALE : POINT SUR LES REFORMES
- Benchmark / Tendances / Réformes à venir
- Transparence salariale / La question des retraites

FOCUS SUR LA TRANSPARENCE DES SALAIRES & INDEX ÉGALITÉ

EMPLOI DES SENIORS / INNOVATIONS CUMUL EMPLOI – RETRAITE & AUTRES
- La question du Taux plein / Carrière longue & reprise d'activité / Rachat de trimestres
- L'adaptation de la rémunération tout au long de la vie !

RÉMUNÉRATION DE LA PERFORMANCE VS RÉMUNÉRATION DES COMPÉTENCES
- Skills bases organisation, rémunération et compétences
- Strategy Workforce Planning où la capacité à projeter les compétences à 5 ans.

LES OUTILS ÉMERGENTS QUI AIDERONT LES C&B
- Innovations : sujets C&B disruptifs
- Automatisation de certaines missions du C&B
- Intégration AI / Intelligence artificielle : PANORAMA DES OUTILS

PARTAGE DE LA VALEUR / SALAIRE DÉCENTS / BIENVEILLANCE
- Wokisme, jeunisme, individualisme… : comment préserver le collectif et la performance quand le corps social se disloque ?
- Comment refaire des entreprises des sanctuaires du vivre ensemble, dans une société en perte de repères ?
- Quelle est la bonne distribution de la valeur auprès des personnes qui y contribuent ?
- Actionnariat salariés

- Prévention & soutien lors des moments qui font sens dans la vie. Congés fertilité. Aidants. Ménopause, Andropause. Violence conjugale.
- Impacts des accidents de la vie / parentalité / divorce / aidants
- Living wage & salaire décent

GOUVERNANCE & IMPACT RH :
- Développer de l'influence auprès des comités de direction et comités de rémunération
- Faire du dialogue social une force et un cercle vertueux pour l'organisation
- La fonction RH doit se positionner comme acteur clé des transitions numériques et écologiques : digitalisation des organisations, évolutions des métiers et des compétences, recrutement et fidélisation des talents, hybridation du travail et new ways of working, diversité, équité et inclusion, égalité F/H, Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE), devoir de vigilance, santé et qualité de vie au travail, sens du travail, dialogue social, partage de la valeur, engagement des collaborateurs…

COMMUNICATION & REMUNERATION
- Les recettes de l'agence adesidéesRH racontées par ses clients : le www.bilansocialindividualise.com et ses nombreuses vertues !

CONTACT
Christophe Leparq
Tél. : 01 46 34 85 00
christophe.leparq@decidrh.com
www.decidrh.com

Colloque organisé par

adesidées
Marketing et Communication RH

Partenaires du colloque

FIDERE AVOCATS

M&B

PROGRAMME

AU CŒUR DE CETTE JOURNÉE

- > Actualité juridique & sociale : point sur les reformes
- > Focus sur la transparence des salaires & index égalité
- > Emploi des seniors / innovations cumul emploi – retraite & autres
- > Rémunérations de la performance vs rémunération des compétences
- > Les outils émergents qui aideront les c&b
- > Partage de la valeur / salaire décents / bienveillance
- > Gouvernance & impact RH

MARDI 30 SEPTEMBRE 2025

PARIS

INNOVATIONS & RÉMUNÉRATIONS

BULLETIN D'INSCRIPTION

Par mail à christophe.leparq@decidrh.com
ou par courrier à AdesIDEES : Club DéciDRH – 11 rue Rougemont - 75009 Paris

❒ **JE SUIS MEMBRE DU CLUB DÉCIDRH : GRATUIT**

❒ **JE NE SUIS PAS MEMBRE DU CLUB DÉCIDRH** : 600 €HT la journée (déjeuner et pauses inclus) / 400 €HT la demi-journée

❒ Mme ❒ Melle ❒ M. NOM : PRÉNOM :

FONCTION :

ENTREPRISE OU ORGANISME :

SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TÉL DIRECT : MOBILE : EMAIL :

ADRESSE :

CODE POSTAL : VILLE :

❒ Par chèque à l'ordre d'AdesIDEES

❒ Par virement bancaire à AdesIDEES Sarl : Crédit Mutuel - CM LA LOUPE - 10 rue de l'Église - 28240 La Loupe // Code banque : 10278 // Code guichet : 37340 | N° de compte : 00010998801 | Clé RIB : 33

INSCRIPTION en ligne

https://share.hsforms.com/1cIdmFXl8REKDUEa5BRIEBAc1v4c

REGLEMENT GENERAL DE VENTES

1. Conditions d'inscription : les frais d'inscription comprennent une documentation des interventions, l'accès aux sessions thématiques, aux conférences plénières, au déjeuner et aux pauses café. A réception de votre dossier d'inscription, nous vous adresserons une facture qui tiendra lieu de convention de formation simplifiée. 2. Paiement à réception de facture : par chèque à l'ordre d'AdesIDEES ou par virement (coordonnées bancaires disponibles sur demande auprès des organisateurs). Si la facture n'était pas intégralement payée, l'accès au congrès pourra être refusé. 3. En cas de prise en charge du paiement par un organisme de formation : le participant devra transmettre à l'organisme les informations nécessaires au paiement de l'inscription. AdesIDEES serait habilité à réclamer ce paiement à l'entreprise inscrite si celui-ci n'était pas effectué. 4. Toute annulation, pour être prise en compte, doit être formulée par lettre recommandée avec accusé de réception. Toute annulation reçue avant le 10/09/2025 donnera lieu à un remboursement intégral des frais d'inscription à l'exception d'une somme forfaitaire de 100 euros retenue pour les frais de dossier. Toute annulation reçue au-delà de cette date, donnera lieu au paiement intégral des frais d'inscription. Ces conditions seront également applicables en cas d'absence de toute personne non remplacée le jour de l'évènement. Pour se faire remplacer, le participant devra informer les organisateurs par écrit en stipulant le nom, le prénom et la fonction de son remplaçant au plus tard une semaine avant l'événement. 5. Les organisateurs se réservent le droit de modifier le contenu du programme s'il advenait que les circonstances les y contraignent. 6. Hébergement, transport : Les organisateurs ne sont pas responsables du transport et de l'hébergement pour l'ensemble des participants. 7. Conformément à la loi informatique et libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de modification des informations vous concernant. Vous pourrez être amené à recevoir des propositions concernant d'autres manifestations organisées par AdesIDEES.

Adesidees - décidRH - 11 rue Rougemont - 75009 PARIS
Tél. : 01 46 34 85 00
Email : christophe.leparq@decidrh.com
https://decidrh.com/

adesidées
Marketing et Communication RH